



ÉDITO

Les bonnes résolutions pour 2008 !

Ca y est...!! 2008 est arrivé et je profite de ce numéro 2 du journal de DENOVAL pour adresser mes meilleurs vœux à l'ensemble du personnel de l'entreprise.

Une nouvelle année, c'est le moment de faire un bilan de l'année passée mais surtout d'envisager l'avenir et d'élaborer de nouveaux projets, tant au plan personnel que professionnel. Pour ce qui est du plan personnel, je ne peux qu'espérer que 2008 vous apporte bonheur et réussite dans tous les domaines. Pour ce qui est du plan professionnel, c'est plus compliqué car l'entreprise et le salarié n'ont pas toujours les mêmes objectifs, mais pourtant, les deux parties ont terriblement besoin l'une de l'autre pour réussir et continuer de progresser.

Facile à dire, mais pas toujours facile à mettre en place, car nous ne venons pas tous au travail avec les mêmes aspirations ou motivations et il faut composer avec tout le monde. Certains, pour avancer, ont besoin de reconnaissances financières ou plutôt pécunières, là où d'autres recherchent de la reconnaissance professionnelle, quand certains recherchent avant tout une ambiance de travail, de la convivialité.

Alors il faut gérer le quotidien en tenant compte de ces aspirations diverses et variées, mais aussi et surtout en tenant compte de la réalité économique que l'on ne choisit pas, mais qui fait vivre l'entreprise et à laquelle nous devons nous adapter. Sur le plan économique, l'année 2007 aura été marquée par une meilleure activité avec des résultats qui ont permis à l'entreprise de distribuer de la Participation à chacun d'entre vous. Durant l'année 2007, nous avons aussi mis en circulation 12 véhicules neufs EURO 4 (11 tracteurs et 1 porteur), 4 semi-remorques «TAUTLINER 100M³» et 3 semi-remorques FRIGORIFIQUES. Dans le premier semestre 2008, d'autres livraisons de matériels neufs sont programmées avec l'arrivée notamment de 10 tracteurs (EURO 4 et EURO 5) et 10 semi-remorques (FRIGO et FOURGON). Comme vous pouvez le voir, les projets ne manquent pas et nous continuerons en 2008 d'investir pour améliorer les conditions de

travail, mais aussi apporter à nos clients une qualité de service optimale et ainsi conserver leur confiance. C'est donc une année 2008 qui s'annonce avec beaucoup de perspectives, même si l'envolée récente du cours du baril de pétrole reste inquiétante pour notre profession. A ce niveau, je compte sur vous car chacun a un rôle important à jouer pour que l'effet de cette flambée du pétrole soit limitée sur nos résultats. Avec une consommation annuelle de 3,5 Millions de litres de gasoil et un litre avoisinant les 1,20 € ht actuellement, je vous laisse calculer l'incidence sur les résultats d'une réduction de consommation d'1 litre aux 100 kilomètres ! Donc si vous ne deviez retenir qu'une bonne résolution ? *«conduite souple pour tout le monde en 2008»*, d'ailleurs nous en sortirons tous gagnants car il en va aussi de votre sécurité sur la route et de l'image de notre métier.

Alors prudence et bonne route.

Pierrick DENOVAL et Philippe CHALENCON se joignent à moi pour vous souhaiter une bonne et heureuse année 2008 !

Régis DENOVAL

SOMMAIRE

	Les bonnes résolutions pour 2008 !	P1
	SERVICE : Le Groupement ASTRE & les Transports DENOVAL	P2
	CLIENT DU MOIS : SYSTÈME U	P2
	INNOVATION : Bienvenue sur notre Site INTERNET !	P2-3
	MÉMOIRE : Un peu d'histoire....	P3
	RÉGLEMENTATION : Nouvelles codifications des semi-remorques	P3
	INFOS PRATIQUES : La Participation, c'est quoi ?	P4
	ZOOM : "Les femmes au volant..."	P4
	Dernières nouvelles !	P4

Le Groupement ASTRE et les Transports DÉNOUAL...



En 1992, quand Christian DÉNOUAL décide de faire adhérer son entreprise au Groupement ASTRE, («ASSOCIATION DES TRANSPORTEURS EUROPEENS»), il ne se doutait certainement pas qu'il participait aussi à la création de ce qui est devenu aujourd'hui le Premier Groupe de transporteurs Indépendants en Europe.

Nous étions parmi les 20 premiers «astriens» en 1992 et aujourd'hui nous sommes plus de 140 entreprises de transports réparties à travers 260 implantations en Europe : France, Espagne, Portugal, Italie, Suisse, Allemagne, Angleterre, Belgique, Pays bas, Luxembourg, Irlande, Autriche, Pologne, Lituanie, Roumanie.

En 2008, plus de 8 000 véhicules circulent sur les routes Européennes avec le Logo ASTRE, le réseau ASTRE c'est aussi 2 500 000 m² d'entrepôt et un service de distribution de 1 à 5 palettes à travers toute l'EUROPE : PALET SYSTEM.



ASTRE nous permet aussi de répondre à des commandes importantes de nos clients (promotion, saisonnalité,...) que nous ne pourrions pas absorber avec nos seuls véhicules.

Enfin et surtout, avec ASTRE, nous disposons de points d'Assistance partout sur le territoire et même en dehors de nos frontières pour répondre à une multitude de services qui facilitent notre quotidien : dépannage véhicule, assistance conducteur, prêt voiture, prêt palettes EUROPE,...



LA SOUPLESSE DES PME, LA PUISSANCE D'UN GRAND GROUPE !



Le client du mois : SYSTÈME U



En 2004, SYSTÈME U nous a confié une partie de la distribution de ses magasins au départ de la base de "LES HERBIERS" (85).

Cette plate-forme, 50 000 m², est l'unique entrepôt NATIONAL de SYSTÈME U pour livrer quotidiennement plus de 800 magasins (SUPER U, MARCHÉ U, HYPER U...) en produits bazars.

Le «bazar» dans un magasin signifie tous les produits qui ne sont pas alimentaires : décorations, papeteries, outillages, textiles, ustensiles, mais aussi, TV HIFI, jardinages... Après la distribution de magasins sur l'OUEST (Morbihan, Finistère, Côtes d'Armor), nous avons été sollicités en 2006 par SYSTÈME U pour distribuer les magasins de l'EST de la France et rejoindre les transporteurs du groupement ASTRE affectés à cette région : MALGOGNE et JOLIVAL.

Nous comptons aujourd'hui parmi les 10 principaux transporteurs de cette unité et chargeons tous les jours plusieurs véhicules aux HERBIERS.

Si SYSTÈME U nous fait confiance pour ces activités, c'est parce que nous avons su répondre à leurs exigences d'exploitation :

- Respect des RDV de chargement - Contrôle et pointage des palettes chargées - Respect des délais de livraisons,
- Sécurisation du fret (plombage, itinéraire, véhicule sur parking le week end),
- Propreté et conformité des véhicules (sol propre, barres arrimages...).

Pour 2008, SYSTÈME U nous a présenté ses perspectives d'évolution de volumes au départ des HERBIERS et nous a confirmé que notre référencement était prolongé.

C'est un dossier compliqué, où les exploitants doivent parfois refaire le planning en cours de journée pour assurer les commandes supplémentaires qui peuvent tomber jusqu'à 15H. Dans ce cas, c'est toute l'organisation de la journée qui est remise en question avec des heures de départ qui changent, mais je compte sur l'implication de tous pour continuer et pérenniser ce dossier en 2008.

A partir du 01
le nouveau site
Nous avons voulu
de la communication
notre vitrine
de l'entreprise qui

Un petit peu d'histoire



LES CABINES COURTES

Les «cabines courtes» sont apparues à la fin des années 1980. A cette époque, la longueur des ensembles tracteur + semi remorque est limitée à 15,5 m et celle des camions + remorques à 18,35 m.

Si la longueur totale des ensembles est limitée par le CODE de la ROUTE, rien à cette époque ne limite la longueur de chargement. La course aux «33 palettes» est lancée.

Les «cabines courtes» vont alors arriver sur le marché, avec la couchette au dessus du poste de conduite.

Pour les camion remorques, un système astucieux du carrossier SAMRO permettra même de faire carrosser des véhicules de 16ML de plancher grâce à l'utilisation des flèches télescopiques



qui s'allongeaient dans les virages... ou plutôt qui «devaient» s'allonger !

Poussés par nos clients, nous équiperons notre parc de plusieurs cabines courtes dont vous trouverez quelques «SPECIMEN» ci-contre.

Heureusement, le CODE de la ROUTE a évolué et plutôt que de limiter la longueur des ensembles, c'est la longueur des semi qui a été limitée par la suite et les couchettes se sont rallongées.

Vous ne croiserez donc plus beaucoup de ces véhicules sur les routes mais à une époque où on n'ose même plus commander un tracteur sans «clim» ou sans «webasto» (et c'est tant mieux), certaines photos valent plus que de longs discours !

INTERNET...



Février 2008, vous pourrez consulter internet de l'entreprise : www.denoval.fr profiter des nouvelles technologies dans le monde et particulièrement d'internet en rafraîchissant un peu internet. Nous avons notamment un film de présentation permet de mieux découvrir notre métier et nos activités. A vos souris !

NOUVELLE CODIFICATION DES SEMI-REMORQUES

Vous vous y êtes peut-être habitués mais nous avons modifié la codification des semi-remorques depuis cet automne.

Ainsi, le parc est partagé en 7 séries correspondant à des carrosseries différentes :

- SERIE 300** : Semi-Remorques Frigorifiques Mono température
- SERIE 400** : Remorques
- SERIE 500** : Semi-Remorques TAUTLINER MEGA
- SERIE 600** : Semi-Remorques Frigorifiques MULTI TEMPERATURE
- SERIE 700** : Semi-Remorques FOURGON
- SERIE 800** : Semi-Remorques TAUTLINER classique
- SERIE 900** : Semi «SPECIALES»

Ces codes sont visibles sur les parois gauches des semi, à l'intérieur et sur la face avant.



LA PARTICIPATION : C'est quoi ?

Vous avez dû recevoir fin décembre 2007 un courrier de Natixis Interépargne vous informant de l'octroi d'une somme relative à la participation de l'entreprise. Sur l'exercice clos le 30 septembre 2007, le montant réparti entre les bénéficiaires s'est élevé à **51 648 euros**.

Afin d'y voir plus clair, vous trouverez ci-dessous quelques informations :

Qu'est ce que la participation ? :

Il s'agit d'une part des résultats bénéficiaires de l'entreprise qui est distribuée aux salariés. Elle est obligatoire dans les entreprises de plus de 50 salariés. Cette somme est bloquée sur un compte épargne pour une durée de 5 années.

Qui en est bénéficiaire ? :

Tout salarié ayant plus de 3 mois d'ancienneté sur la période concernée (CDI ou CDD).

Comment cette participation est elle répartie ? :

En fonction du salaire brut perçu par chaque salarié dans la période sur la masse salariale globale, au prorata du temps de présence.

Quel en est le fonctionnement ? :

Après déduction de la CSG et la CRDS, la somme attribuée à chaque salarié est transmise à Natixis Interépargne qui en assure la gestion sous forme de placements financiers.

Quels sont les placements proposés ? :

Natixis expédie un courrier à chaque bénéficiaire en leur proposant trois types de fonds sur des supports présentant différents degrés de risque. (Du placement type «livret bleu» au placement sur des supports actions qui suivent l'évolution de la bourse).

Comment débloquer la participation ? :

Au terme des cinq années, il est possible de débloquer les sommes perçues, en franchise d'impôt. Il suffit alors de prendre contact avec Natixis.

Il est toutefois possible de procéder à un déblocage avant le terme dans le cas de naissance, mariage, divorce.... Ou rupture du contrat de travail.

Le gouvernement peut également autoriser le déblocage exceptionnel. Une annonce dans ce sens a été faite en novembre 2007 mais nous restons dans l'attente de la parution du décret qui en validera le processus et qui devrait intervenir début février 2008 (à noter que les sommes débloquentes seront exonérées d'impôt sur le revenu mais seront soumises aux prélèvements sociaux de 11%).

Pour de plus amples renseignements, vous pouvez vous rapprocher de Gaël Tél : 02 97 53 59 94.

Dernières Nouvelles

Naissances 2007

Enora Le Breton, le 31.08.07
Ylan Le Clair, le 21.10.07
Juliette Denoual, le 31.10.07
Alan Chalencon, le 04.12.07



Mariages 2007

Pierrick et Delphine Denoual, le 6/10/07

Nous ont rejoint en 2007

Matthieu Pedrono, chauffeur en formation à Elven
Sébastien Laffeach, conducteur à Elven
Stéphane Quatrevaux, conducteur à Elven
Clément Le Chapelain, conducteur à Elven
Thomas Vial, chauffeur en formation à Dijon
Cyrille Brubach, conducteur à Dijon
Fabrice Mathieu, conducteur à Dijon

Bonne Route
et rendez-vous
au prochain numéro
au Printemps 2008 !

Directeur de la publication :

Régis Denoual

Ont participé à la réalisation

de ce numéro :

Pierrick Denoual, Kristina Morin,

Gaël Perrot

Conception/Réalisation :

Marot & Cie Publicité (56)



Z O O M

Sur un salarié... "LES FEMMES AU VOLANT"

Beaucoup d'articles sont parus sur la place grandissante des femmes au volant des poids lourds.

Nous recevons aussi de plus en plus de CV de femmes «chauffeurs», comme quoi ce métier évolue et qu'il n'est plus réservé qu'aux hommes.

Si l'agence de 21 CHEVIGNY a déjà employé jusqu'à 3 conductrices, nous avons embauché en courant 2007, Marie-Edith Le Rozellier sur le site d'Elven pour un poste de conducteur régional. Nous avons voulu lui poser quelques questions :

Marie-Edith, peux-tu nous dire rapidement les motivations qui t'ont conduite à exercer ce métier ?

«La passion de la conduite sur tous types de véhicules ; j'aime rouler.»

Quelles sont les difficultés du métier pour une femme ?

M-E. : «Il n'y en a presque plus maintenant, sauf chez certains clients où les palettes de plus d'une tonne sont encore à manipuler au transpalette à main.»

Comment es-tu accueillie dans les entreprises ?

M-E. : «Très très bien. Toujours ce genre de réflexion : «Enfin des femmes ! Il était temps que ça bouge dans le transport !»

Conseillerais-tu ce métier à d'autres femmes ?

M-E. : «Oh oui ! Mais il faut le faire par passion sinon on ne tient pas longtemps dans ce métier.»

Quelles sont tes attentes par rapport aux autres "routiers" ?

M-E. : «Vous savez, le machisme à tendance à disparaître chez les collègues de la route, les femmes sont en général bien perçues.»

